



ผู้แทนด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยคืออะไร



ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยคือผู้แทนของลูกจ้างในสถานที่ทำงาน ผู้แทนดังกล่าวเป็นลูกจ้างที่ได้รับเลือกจากเพื่อนร่วมงานให้ดำรงตำแหน่งนี้

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมในฐานะผู้แทนของลูกจ้าง และร่วมมือกับนายจ้างในการส่งเสริมสภาพการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพและแนวปฏิบัติในการทำงานที่ปลอดภัย

ตามกฎหมาย สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานเป็นประจำอย่างน้อย 10 คน ต้องจัดให้มีการเลือกผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และรองผู้แทน 2 คน ลูกจ้างในสถานที่ทำงานที่มีขนาดเล็กกว่านี้สามารถเลือกผู้แทนได้เช่นกัน หากมีความประสงค์

การเลือกผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นทั้งสิทธิและประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมาย นายจ้างต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงสิทธิในการเลือกผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมทั้งแจ้งว่านายจ้างมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับผู้แทนที่ได้รับเลือก

ผู้แทนสหภาพแรงงานกับผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแตกต่างกันอย่างไร

ทั้งสองฝ่ายเป็นผู้แทนของลูกจ้าง แต่มีหน้าที่แตกต่างกัน ผู้แทนสหภาพแรงงานทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการทำงาน ส่วนผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทำหน้าที่ตรวจสอบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

หน้าที่

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยศึกษาทำความเข้าใจสภาพแวดล้อมในการทำงาน วิธีการทำงาน และประเด็นต่าง ๆ ภายในชุมชนการทำงานที่ส่งผลต่อความปลอดภัยและสุขภาพของลูกจ้าง

ผู้แทนให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการป้องกันการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุ และเมื่อจำเป็น ผู้แทนจะเข้าร่วมการสอบสวนอุบัติเหตุ รวมทั้งให้การสนับสนุนลูกจ้างในการเจรจาเกี่ยวกับความสามารถในการทำงานของตน

นอกจากนี้ ผู้แทนยังศึกษาทำความเข้าใจกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตลอดจนข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ของผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวข้องไม่เพียงแต่กับความปลอดภัยทางกายเท่านั้น แต่ยังรวมถึงความปลอดภัยทางจิตใจและสุขภาพด้วย ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสุขภาพทางกายอาจรวมถึง เช่น ความเสี่ยงจากการลื่นหรือการหกล้ม ส่วนความเสี่ยงด้านจิตใจอาจรวมถึงการกลั่นแกล้งหรือการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม

ผู้แทนส่งเสริมให้ลูกจ้างใส่ใจต่อความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงานของตนเองและผู้อื่น และหยิบยกปัญหาหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อให้มีการพิจารณา

ผู้แทนถ่ายทอดข้อมูลที่ได้รับจากลูกจ้างเกี่ยวกับประเด็นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ซึ่งต้องดำเนินการแก้ไขร่วมกับนายจ้าง

บทบาทในกรณีที่มีการปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม

หากเกิดการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือปัญหาอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดความเครียดทางจิตใจในสถานที่ทำงาน ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะให้การสนับสนุนในการแก้ไขสถานการณ์ ลูกจ้างสามารถปรึกษาเรื่องที่ทำให้เกิดความกังวลกับผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ซึ่งมีหน้าที่ต้องรักษาความลับ

ตามกฎหมาย นายจ้างมีหน้าที่ต้องเข้าแทรกแซงเมื่อเกิดการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมในสถานที่ทำงาน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สามารถตรวจสอบสถานการณ์และดำเนินการมาตรการที่จำเป็นได้ นายจ้างต้องได้รับแจ้งว่าใครเป็นผู้ถูกปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม และใครถูกมองว่าเป็นผู้มีพฤติกรรมดังกล่าว

ตามคำขอของลูกจ้าง ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสามารถเข้าร่วมการประชุมในฐานะผู้ให้การสนับสนุน เมื่อต้องมีการหารือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้าง

บทบาทของผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยคือการช่วยทั้งลูกจ้างและนายจ้างระบุสาเหตุของปัญหาและหาแนวทางแก้ไข ผู้แทนยังสามารถเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสถานการณ์ในลักษณะเดียวกันขึ้นอีกในอนาคต

สิทธิ

ตำแหน่งของผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีพื้นฐานมาจากกฎหมาย ข้อกำหนดที่ระบุเพิ่มเติมถึงตำแหน่งและสิทธิของตัวแทนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะรวมอยู่ในข้อตกลงร่วมกันที่สรุปโดยสหภาพอุตสาหกรรม (Teollisuusliitto) ร่วมกับสหพันธ์นายจ้าง ตลอดจนข้อตกลงเกี่ยวกับความร่วมมือในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่แนบมากับพวกเขา ในประเด็นนี้เช่นกัน สหภาพได้เจรจาเงื่อนไขที่ดีกว่าเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

ข้อตกลงร่วมแตกต่างกันไปในแต่ละภาคส่วน สิ่งสำคัญคือต้องตรวจสอบรายละเอียดในข้อตกลงร่วมที่ใช้บังคับกับสถานที่ทำงานของคุณ

การปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเวลาทำงาน

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสามารถใช้เวลาทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างสำหรับเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ระยะเวลาที่สามารถใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ขึ้นอยู่กับขนาดของสถานที่ทำงาน ในสถานที่ทำงานขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้างหลายร้อยคน ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาจปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนี้เต็มเวลา ในสถานที่ทำงานขนาดเล็กกว่า ระยะเวลาที่ใช้ปฏิบัติหน้าที่อาจแตกต่างกันตั้งแต่สัปดาห์ละไม่กี่ชั่วโมงไปจนถึงครึ่งหนึ่งของเวลาทำงาน ในสถานที่ทำงานขนาดเล็กมาก ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวควบคู่ไปกับงานประจำของตน

ค่าตอบแทนทางการเงิน

นายจ้างจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามข้อตกลงร่วม จำนวนค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับขนาดของสถานที่ทำงาน ในสถานที่ทำงานขนาดใหญ่ ค่าตอบแทนอาจสูงกว่า 200 ยูโรต่อเดือน แต่โดยทั่วไปจะอยู่ที่ประมาณ 50-150 ยูโร ในสถานที่ทำงานขนาดเล็กมาก จะไม่มีการจ่ายค่าตอบแทน

สิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์

นายจ้างต้องจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมให้แก่ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อใช้จัดเก็บเอกสารและพูดคุยกับลูกจ้างเป็นการลับ ผู้แทนด้านความ

ปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีสิทธิใช้อุปกรณ์สำนักงานและอุปกรณ์สื่อสารของนายจ้างในการปฏิบัติหน้าที่

การเข้าถึงข้อมูลและการมีส่วนร่วม

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีสิทธิได้รับข้อมูลจากนายจ้างเกี่ยวกับเรื่องด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้แทนมีสิทธิตรวจสอบเอกสารและบันทึกต่าง ๆ เช่น เอกสารและบันทึกที่นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องจัดเก็บรักษา

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีสิทธิตรวจสอบสัญญาเกี่ยวกับบริการอาชีวอนามัย ตลอดจนแผนปฏิบัติการสำหรับสถานที่ทำงานที่จัดทำโดยหน่วยบริการอาชีวอนามัย นอกจากนี้ ผู้แทนยังมีสิทธิเข้าร่วมการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริการอาชีวอนามัยก่อนที่จะมีการตัดสินใจ ผู้แทนมีสิทธิได้รับข้อมูลที่จำเป็นจากหน่วยบริการอาชีวอนามัย เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงสภาพการทำงานในสถานที่ทำงาน

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยประจำสถานที่ทำงาน ในการตรวจสอบที่ดำเนินการโดยหน่วยงานรัฐ และเมื่อจำเป็น ในการประชุมที่นายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยบริการอาชีวอนามัยร่วมกันประเมินความสามารถในการทำงานของลูกจ้าง ลูกจ้างมีสิทธินำผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเข้าร่วมเพื่อให้การสนับสนุนในการหารือกับนายจ้างได้เสมอ

นายจ้างต้องแจ้งให้ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทราบถึงสถานการณ์อันตรายและอุบัติเหตุทั้งหมดที่ลูกจ้างได้รายงานต่อนายจ้าง ผู้แทนยังมีสิทธิสั่งระงับการทำงาน หากมีความเสี่ยงที่ชัดเจนและใกล้จะเกิดขึ้นต่อการเกิดอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วย

การป้องกัน

บางครั้ง ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาจตกอยู่ในสถานการณ์ที่ยากลำบากเมื่อต้องปกป้องสิทธิของลูกจ้างในการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพ เนื่องจากตำแหน่งหน้าที่ของตน ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจึงได้รับความคุ้มครองเป็นพิเศษตามข้อตกลงร่วมจากการเลิกจ้างและการลดทอนสถานะหรืออำนาจหน้าที่ของตน

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยไม่อาจถูกเลิกจ้างเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งของตน การเลิกจ้างผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยด้วยเหตุผลทางเศรษฐกิจหรือเหตุผลด้านการผลิต หรือด้วยเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับตัวบุคคล เป็นเรื่องที่กระทำได้อย่างยิ่ง ผู้แทนยังไม่อาจถูกโยกย้ายไปทำงานที่ด้อยกว่าหรือได้รับค่าจ้างต่ำกว่าเนื่องจากบทบาทหน้าที่ของตน

การคุ้มครองดังกล่าวช่วยให้ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ต้องเกรงว่าสถานะหรืออำนาจหน้าที่ของตนจะถูกลดทอน การคุ้มครองดังกล่าวยังคงมีผลต่อไปอีกระยะหนึ่ง แม้ว่าวาระการดำรงตำแหน่งของผู้แทนจะสิ้นสุดลงแล้ว

ความรับผิดชอบ

ตามกฎหมาย นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบหลักและมีอำนาจตัดสินใจด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่ทำงานเสมอ

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทำหน้าที่เป็นผู้แทนของลูกจ้าง และไม่ต้องรับผิดชอบต่อการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย อุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนข้อผิดพลาดหรือความประมาทเลินเล่อของบุคคลอื่น

การฝึกอบรม

นายจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบในการฝึกอบรมผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

สมาชิกสหภาพอุตสาหกรรมซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยไม่จำเป็นต้องรับมือกับหน้าที่ดังกล่าวเพียงลำพัง สหภาพอุตสาหกรรมสนับสนุนความสามารถของตนผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานและแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้แทนตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

สถาบัน Murikka ของสหภาพอุตสาหกรรมมีหลักสูตรการเรียนรู้ที่ครอบคลุมสำหรับผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในระหว่างการฝึกอบรม ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีโอกาสสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และได้รับการสนับสนุนจากผู้แทนคนอื่น ๆ

นายจ้างจ่ายค่าจ้างของตัวแทนในระหว่างการฝึกอบรม ผู้แทนได้รับที่พักและอาหารโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และได้รับการชดเชยค่าเดินทาง

การเลือก

การเลือกผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นสิทธิของลูกจ้าง นายจ้างไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมหรือมีอิทธิพลต่อกระบวนการ

เมื่อวางแผนการเลือกตั้ง สิ่งสำคัญคือต้องปฏิบัติตามแนวทางการเลือกตั้งด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ออกโดยศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดำเนินไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากสถานที่ทำงานยังไม่มีระบบการดำเนินการจัดการเลือกตั้งมาก่อน ขอแนะนำให้ติดต่อสหภาพอุตสาหกรรมล่วงหน้าด้วย

ผู้แทนหลักและรองผู้แทน

มีการเลือกรองผู้แทน 2 คนสำหรับผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

หากผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ชั่วคราว เช่น เนื่องจากการลาพักร้อนหรือการลาป่วย รองผู้แทนจะปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สามารถเลื่อนออกไปได้แทน หน้าที่ดังกล่าวรวมถึง เช่น การเข้าร่วมการตรวจสอบที่ดำเนินการโดยหน่วยงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หรือการสอบสวนอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน

หากผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถาวร รองผู้แทนจะเข้ารับตำแหน่งแทนตลอดระยะเวลาที่เหลือของวาระ จากนั้นรองผู้แทนจะมีสถานะโดยสมบูรณ์เป็นผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ต้องแจ้งให้นายจ้างทราบทุกครั้งที่รองผู้แทนปฏิบัติหน้าที่แทนผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

วาระการดำรงตำแหน่ง

โดยปกติ วาระการดำรงตำแหน่งของผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยคือ 2 ปีปฏิทิน อย่างไรก็ตาม สามารถตกลงกันเรื่องระยะเวลาที่แตกต่างกันได้ถึงสี่ปีในข้อตกลงร่วมกันหรือผ่านการเจรจาต่อรองในท้องถิ่นในคณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานที่ทำงาน

การเสนอชื่อผู้สมัคร

การเลือกตั้งเริ่มต้นด้วยการเสนอชื่อผู้สมัครอย่างน้อยสองสัปดาห์ก่อนวันที่เลือกตั้ง รายชื่อผู้สมัครจะถูกเสนอต่อคณะกรรมการการเลือกตั้งที่จัดตั้งขึ้นโดยลูกจ้างที่ได้รับเลือก

เมื่อบุคคลเสนอชื่อตนเองเป็นผู้สมัคร บุคคลนั้นต้องระบุว่าสมัครรับเลือกตั้งในตำแหน่งผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยหรือรองผู้แทน คณะกรรมการการเลือกตั้งรับรองรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อภายในกำหนดเวลา

ลูกจ้างทุกคนที่นายจ้างจ้างโดยตรงมีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมัคร รวมถึงลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างและลูกจ้างนอกเวลา อย่างไรก็ตาม ลูกจ้างของบริษัทจัดหางานชั่วคราวหรือผู้รับเหมาช่วงไม่มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง ผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้แทนของนายจ้างในสถานที่ทำงานก็ไม่มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเช่นกัน

หากมีผู้สมัครเพียง 1 คนในแต่ละตำแหน่งที่แจ้งต่อคณะกรรมการการเลือกตั้งสามารถเลือกผู้สมัครได้โดยไม่ต้องลงคะแนนเสียง โดยถือเป็นการเลือกตั้งที่ไม่มีผู้แข่งขัน

การเลือกตั้ง

การจัดการเลือกตั้งผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นหน้าที่รับผิดชอบของลูกจ้าง คณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการจัดเตรียมการเลือกตั้ง การเลือกตั้งสามารถดำเนินการโดยการลงคะแนนเสียงในสถานที่ทำงาน ทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางไปรษณีย์

นายจ้างจัดส่งรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งให้แก่คณะกรรมการการเลือกตั้ง โดยรายชื่อดังกล่าวครอบคลุมลูกจ้างทุกคนที่มีความสัมพันธ์ในการจ้างงานกับสถานที่ทำงานนั้น นายจ้างยังต้องจัดเตรียมสถานที่สำหรับการเลือกตั้งด้วย

เมื่อได้ตกลงวันเลือกตั้งแล้ว ต้องประกาศเวลาและสถานที่เลือกตั้งล่วงหน้า 2 สัปดาห์ เช่น บนกระดานประกาศของสถานที่ทำงาน

การแจ้งผล

คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศผลการเลือกตั้ง นายจ้างมีหน้าที่แจ้งศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับผลการเลือกผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและรองผู้แทน

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและรองผู้แทนที่เป็นสมาชิกสหภาพอุตสาหกรรมต้องแจ้งผลการได้รับเลือกของตนต่อสหภาพด้วยตนเอง

คำถามที่พบบ่อย

หากสถานที่ทำงานของฉันไม่มีผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ควรทำอย่างไร

หากคุณเป็นสมาชิกสหภาพอุตสาหกรรมและสถานที่ทำงานของคุณไม่มีผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย คุณสามารถติดต่อสหภาพโดยตรงเกี่ยวกับคำถามหรือปัญหาใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย นอกจากนี้ ควรหารือกับเพื่อนร่วมงานเกี่ยวกับสิทธิในการเลือกผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เหตุใดเราจึงควรเลือกผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เมื่อสถานที่ทำงานมีผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ลูกจ้างจะมีโอกาสมากขึ้นในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยทั่วไปแล้ว เพื่อประโยชน์ในสถานที่ทำงานที่มีตัวแทน

ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทำหน้าที่ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมีส่วนร่วมในการวางแผน

บริการอาชีวอนามัยผ่านความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ลูกจ้างสามารถขอให้ผู้แทนช่วยสนับสนุนตนในการหารือกับนายจ้างเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการทำงาน ภาระงาน หรือความปลอดภัย

หากสถานที่ทำงานของเรามีลูกจ้างเพียงไม่กี่คน ควรทำอย่างไร

จำนวนลูกจ้างไม่มีผลต่อสิทธิในการเลือกผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หากมีพนักงานที่ทำงานของคุณมากกว่า 10 คนเป็นประจำ จำเป็นต้องเลือกตัวแทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สถานที่ทำงานที่มีขนาดเล็กกว่านี้สามารถเลือกผู้แทนได้เช่นกัน

ใครสามารถเป็นผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยได้

หากคุณเป็นลูกจ้างที่นายจ้างจ้างโดยตรง คุณสามารถเป็นผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยได้ คุณไม่จำเป็นต้องเก่งเหมือนมนุษย์หรือรู้ทุกเรื่อง เพียงคุณคุ้นเคยกับเรื่องต่าง ๆ ในสถานที่ทำงาน สนใจที่จะจัดการปัญหาร่วมกัน พร้อมเรียนรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมีแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะการรับฟัง การแสดงความคิดเห็นอย่างมีน้ำใจ และการเจรจาอย่างมีประสิทธิภาพ ก็เพียงพอแล้ว

หากฉันไม่เห็นด้วยกับผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ควรทำอย่างไร

สิ่งสำคัญคือต้องให้การสนับสนุนผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และสื่อสารความคิดเห็นของคุณเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ในสถานที่ทำงานให้ผู้แทนทราบอย่างจริงจัง คุณยังสามารถเสนอชื่อตนเองในการเลือกตั้งครั้งถัดไป หรือสนับสนุนให้เพื่อนร่วมงานสมัครรับเลือกตั้งได้

ผู้ตรวจการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยคืออะไร

นอกจากผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแล้ว ยังอาจมีการเลือกผู้ตรวจการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อเป็นผู้แทนของบุคลากรได้ โดยทั่วไป ผู้ตรวจการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะเป็นผู้แทนของลูกจ้างเฉพาะกลุ่มที่มีขอบเขตจำกัดกว่า เช่น ลูกจ้างในแผนกใดแผนกหนึ่งหรือในบางอาชีพ ผู้ตรวจการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยไม่มีตำแหน่งหรือสิทธิตามกฎหมายที่เจรจาต่อรองผ่านข้อตกลงร่วมกัน

ความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยคืออะไร

ความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หมายถึง ความร่วมมือระหว่างนายจ้างและพนักงานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพในสถานที่ทำงาน มีจุดมุ่งหมายเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และความเสียหายด้านสุขภาพอื่น ๆ ในเชิงรุก ผู้แทนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยทำหน้าที่เป็นผู้แทนของลูกจ้างในความร่วมมือนี้

ผู้จัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยคือใคร

ผู้จัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยคือบุคคลที่นายจ้างแต่งตั้งให้รับผิดชอบการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทางปฏิบัติ และทำหน้าที่เป็นผู้แทนของนายจ้างในความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

