

1 §**SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA**

Tämä sopimus tulee osaksi metsäalan työehtosopimusta, jonka voimassaoloaika on 1.2.2026 – 31.1.2028

2 §**KUSTANNUSKORVAUKSET YÖPYMISTAPAUKSESSA JA KOTONA KÄYNNIN KORVAUKSEN JA NIIDEN MUUTTAMISTA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAMERKINTÄ**

Metsäalan työehtosopimuksen (1.2.2026 – 31.1.2028) allekirjoituspöytäkirjamerkinnän mukaisesti ja valtuuttamana perustettu työryhmä esittää yksimielisesti metsäalan työehtosopimuksen 6.1 kohtiin kustannuskorvaus yöpymistapauksissa ja kotona käynnin korvaus muuttamisen alla olevaan muotoon 1.2.2027 alkaen.

28.2.2018 laadittu tulkintaohje Matkakustannusten korvaukset eräissä tapauksissa kumotaan 1.2.2027 alkaen. Tes-kirjaus kattaa kaikki siinä olleet oleelliset määräykset.

3 §**TEKSTIMUUTOKSET****6.1 Kulkemiskorvaus
Kilometrikorvaukset**

Jos työmatkalle ei voida järjestää työaikoihin eikä -matkoihin soveltuvia muita liikenneyhteyksiä, voi työntekijä sovittuaan siitä työnantajan kanssa kulkea työmatkat hallinnassaan olevalla ajoneuvolla ja kuljettaa sille vahvistetun henkilöluvun rajoissa muitakin työntekijöitä. Kilometrikorvaukset ja muut matkakustannusten korvaukset tarkistetaan sopimuksen voimassa ollessa vastaamaan kulloinkin voimassa olevia verohallinnon vahvistamia korvauksia.

Työsopimuksella määritellään työtekemispaiikka ja / tai -alue sekä asuinosoite, josta työmatkat päivittäin alkavat. Mahdollisessa työamajoituksessa kilometrikorvaukset maksetaan majoituspaikan ja kulloisenkin työn tekemispaiikan välisiltä matkoilta.

Korvaukset maksetaan autolla, mopedilla, moottoripyörällä, moottorikelkalla, mönkijällä ja moottoriveneellä suoritetuista matkoista. Traktori rinnastetaan kilometrikorvausten osalta autoon. Lisäkorvaus maksetaan kevytperävaunun, asuntovaunun tai taukotuvan hinaamisesta sekä sellaisista autossa

kuljetettavista koneista ja muista esineistä, joiden paino ylittää 80 kiloa tai joiden koko on suuri (ei koske työntekijöiden omia työvälineitä).

Kustannuskorvaus yöpymistapauksissa

Työnantajan on järjestettävä työntekijälle asianmukainen majoitus, jos työnantajan määräämä työmaa sijaitsee niin etäällä työntekijän asunnosta, ettei voida kohtuudella edellyttää työntekijän kulkevan sinne päivittäin eikä työntekijällä ole tilaisuutta yöpyä työsuhteessa merkityssä asunnossaan. Tässä tilanteessa työntekijälle maksetaan taulukon mukainen ylläpitokorvaus.

Asianmukaiseksi majoitukseksi katsotaan työmaa-asunto, jossa on vähintään lämpö, valaistus, vesi, makuusija vuodevaatteineen, mahdollisuus ruoan valmistukseen tai se on kohtuullisen matkan päästä saatavana, sekä peseytymismahdollisuus.

Taulukko: Kustannuskorvaus yöpymistapauksissa (päivitys Verohallinnon päivärahojen muutosta vastaavalla kertoimella)

Korvaus alkaen	€/yöpymis- vuorokausi
1.1.2026	28,69
1.1.2027	xx,xx

Viikonloppu- ja muiden vastaavien matkojen korvaaminen

Työnantajan järjestämästä työmaamajoituksesta käsin työskenteleville työntekijöille, työnantaja korvaa matkan työntekijän asuntoon korkeintaan kerran viikossa toteutuneiden matkojen perusteella.

Matkat korvataan yleisten kulkuneuvojen mukaisesti omalla kustannuksellaan matkustavalle työntekijälle kuitenkin niin, että työnantajan korvattava kustannusosuus on enintään seuraavan taulukon mukainen summa. Työnantajan järjestäessä tai maksaessa kyseisen matkan kokonaisuudessaan, työntekijä ei ole oikeutettu alla olevaan korvaukseen. Kyseisiä matkoja ei katsota työmatkoiksi, eivätkä ne kuulu työaikaan. Matkoilta ei makseta palkkaa, kilometrikorvausta tai työmatkaan käytetyn ajan korvausta.

Taulukko: Matkojen korvaaminen (päivitys Verohallinnon kilometrikorvauksen muutosta vastaavalla kertoimella)

Korvaus alkaen	€/kerta
1.1.2026	68,60
1.1.2027	xx,xx

Työntekijän asuinosoitteen muuttuminen

Jos työntekijän aloitteesta ilmoitettu uusi asuinosoite vaikuttaa työskentelyalueeseen, korvattavien työmatkojen pituuteen tai työskentelyn käytännön järjestelyihin, asia tulee tarkastella ja sopia erikseen työnantajan kanssa.

Työnantaja arvioi muutoksen vaikutukset ja päättää mahdollisesta työskentelyalueen muuttamisesta työsopimuksen ja sovellettavien työehtojen puitteissa. Mikäli työnantajan ja työntekijän välillä ei muuta sovita, käytetään työmatkojen korvaamisen perusteena työsopimuksessa ilmoitettua asuinosoitetta. Työnantaja ei kuitenkaan ole velvollinen korvaamaan sitä osaa työmatkasta, joka aiheutuu asunnon vaihtamisesta johtuvasta työmatkan pitenemisestä.

**4 §
ALLEKIRJOITUS**

Neuvottelutulos on syntynyt 1.10.2026 edellä mainituin muutoksin.

Maaseudun Työnantajaliitto

Anssi Laamanen

Kristel Nybondas

Metsähallitus

Juha S. Niemelä

Henri Malèn

Metsäpalvelutyönantajat

Jukka Koivumäki

Outi Nevalainen

Jukka Kniivilä

Yksityismetsätalouden Työnantajat

Hannu Välikangas

Lasse Lahtinen

Teollisuusliitto

Jyrki Virtanen

Katariina Stoor

Matkakustannusten korvaukset eräissä tapauksissa

1

Pääsääntö

Työnantajan on järjestettävä työntekijälle asianmukainen majoitus tai edestakainen kuljetus, jos työmaa sijaitsee niin etäällä työntekijän asunnosta, ettei voida kohtuudella edellyttää työntekijän kulkevan sinne päivittäin omalla kustannuksellaan. Metsäalan työehtosopimuksessa on sovittu korvaukset, jos työnantaja ja työntekijä sopivat, että työntekijä kulkee työmatkan hallinnassaan olevalla kulkuneuvolla. Työehtosopimuksessa on sovittu myös muista työmatkakustannusten korvauksista. Työsopimukseen kirjataan työntekijän asunnon osoite, josta työmatka päivittäin alkavat.

2

Asuinpaikan muutos

Jos työntekijä työsuhteen kestäessä muuttaa asuinpaikkaansa hänen luontaisen työskentelyalueensa ulkopuolelle siten, että se aiheuttaa korvattavien työmatkojen oleellisen pidentymisen, on kyseessä työsopimuksen ehtojen oleellinen muuttuminen. Työmatkojen korvaamisesta tältä osin on sovittava työnantajan ja työntekijän välillä ja kirjattava sovittu muutos työsopimukseen. Ellei erikseen muuta sovita, ei työnantaja ole velvollinen korvaamaan sitä osaa työmatkasta joka aiheutuu asunnon vaihtamisesta johtuvasta työmatkan pitenemisestä.

3

Muu sopiminen työsopimuksella

Jos työntekijän vakituinen asuinpaikka sijaitsee niin etäällä että sieltä käsin ei ole mahdollista päivittäin kulkea työmaalle ja se muodostaa esteen työsuhteen solmimiselle, voi työntekijä hankkia omalla kustannuksellaan tilapäisen asunnon tai muun työmatkojen lähtöpaikan siten että se sijaitsee etäisyydellä joka mahdollistaa päivittäisen kulkemisen työmaalle ja siten työsuhteen syntymisen. Tässä tapauksessa työsopimukseen kirjataan työntekijän asunnoksi tilapäisen asunnon osoite ja matkakustannusten korvaukset maksetaan tämän tilapäisen asunnon ja kulloisenkin työmaan väliseltä matkalta. Ylläpitokorvausta ja kotona käynnin korvausta ei makseta.

4

Majoitustyömaat

Ellei työsopimuksessa ole muuta sovittu, voidaan työsuhteen kestäessä sopia, tai työnantaja voi määrätä työntekijän työskentelemään niin kaukana että työntekijällä ei ole mahdollisuutta yöpyä vakituksessa asunnossaan. Tällöin työnantaja järjestää ja kustantaa työntekijälle asianmukaisen majoituksen ja maksaa työntekijälle ylläpitokorvauksen ja kotona käynnin korvauksen työehtosopimuksen mukaisesti. Kilo-

metrikorvaukset maksetaan tässä tapauksessa majoituspaikan ja kulloisenkin työpaikan välisiltä matkoilta.

5

Ulkomaalaiset työntekijät

Jos työntekijän vakituinen asunto ei sijaitse Suomessa, katsotaan hänen vakituiseksi asunnokseen se asunto, johon hän Suomeen tullessaan majoittuu ja tämän asunnon osoite kirjataan työsopimukseen työmatkojen lähtöpisteeksi. Muilta osin menetellään kohtien 1,2,3 ja 4 mukaisesti.

KUNNOTTU